

## 中小企業の冬季ボーナス支給状況

経団連がまとめた2014年年末賞与の調査結果(妥結額の第1回集計、11月13日発表)によると、民間大手企業の1人当たり支給額は加重平均で昨年比5.78%増の89万3,538円(単純平均では5.25%増の76万6,491円)で、2年連続の増加である。それでは、中小企業の支給状況はどうだろうか。当金庫取引先企業を対象にアンケート調査を実施した。

調査時点：2014年11月上旬(4～10日)

調査対象：大阪シティ信用金庫取引先企業(大阪府内)

調査依頼先数：1,126社(無作為抽出)

有効回答数：1,117社

有効回答率：99.2%

### <有効回答の内訳>

| 業種    | 実数    | 構成比   |
|-------|-------|-------|
| 製造業   | 513社  | 45.8% |
| 卸売業   | 195   | 17.5  |
| 小売業   | 62    | 5.6   |
| 建設業   | 146   | 13.1  |
| 運輸業   | 78    | 7.0   |
| サービス業 | 123   | 11.0  |
| 計     | 1,117 | 100.0 |

| 従業者    | 実数    | 構成比   |
|--------|-------|-------|
| 20人未満  | 906社  | 81.1% |
| 20～49人 | 162   | 14.5  |
| 50人以上  | 49    | 4.4   |
| 計      | 1,117 | 100.0 |

## 1. 支給企業割合

- 3年連続増加の58.3%

まず、すべての企業に対し、この冬にボーナスを支給するかどうか(予定及び実績)聞いた結果が第1表である。

全体でみると、「支給する」と答えた企業の割合は、昨年より2.1ポイント高い58.3%である。同割合が増加するのは3年連続であるが、リーマンショック前の水準を未だ下回っている状況である(第1表、後掲・3ヶ<時系列表>)。

一方、「支給しない」と答えた企業割合は41.7%で、さらにその内訳を見ると、「(ア)ボーナスは支給できないが、少額の手当を出す」とする企業は28.6%(昨年冬比1.1ポイント減)、「(イ)全く支給なし」とする企業は13.1%(同1.0ポイント減)である。

業種別にみると、「支給する」と答えた企業割合はサービス業が64.2%で最も高いのに対し、小売業が25.8%で最も低い。この小売業の割合は、1998年の調査開始以来最低となる。

従業員規模別にみると、規模が小さくなるほど支給企業割合は低くなっており、50人以上の77.6%に対し、20人未満は54.4%で、規模間の差は23.2ポイントと大きい。

第1表 ボーナス支給の状況

| 区分          |           | 項目   |       |             |             | 計     | 昨年冬比増減   |       |       |
|-------------|-----------|------|-------|-------------|-------------|-------|----------|-------|-------|
|             |           | 支給する | 支給しない | (ア)少額<br>手当 | (イ)全く<br>なし |       | 支給<br>する | 支給しない |       |
|             |           |      |       |             |             |       |          | (ア)少額 | (イ)なし |
| 業<br>種<br>別 | 製 造 業     | 61.8 | 38.2  | 27.7        | 10.5        | 100.0 | 6.0      | 1.7   | 4.3   |
|             | 卸 売 業     | 56.4 | 43.6  | 26.2        | 17.4        | 100.0 | 3.8      | 6.1   | 9.9   |
|             | 小 売 業     | 25.8 | 74.2  | 35.5        | 38.7        | 100.0 | 17.3     | 1.0   | 16.3  |
|             | 建 設 業     | 62.3 | 37.7  | 32.2        | 5.5         | 100.0 | 4.8      | 2.7   | 7.5   |
|             | 運 輸 業     | 48.7 | 51.3  | 38.5        | 12.8        | 100.0 | 3.4      | 8.9   | 5.5   |
|             | サ ー ビ ス 業 | 64.2 | 35.8  | 22.8        | 13.0        | 100.0 | 6.3      | 2.7   | 3.6   |
| 規<br>模<br>別 | 20人未満     | 54.4 | 45.6  | 31.0        | 14.6        | 100.0 | 4.9      | 3.5   | 1.4   |
|             | 20~49人    | 74.1 | 25.9  | 19.1        | 6.8         | 100.0 | 2.2      | 4.4   | 2.2   |
|             | 50人以上     | 77.6 | 22.4  | 16.3        | 6.1         | 100.0 | 14.6     | 11.1  | 3.5   |
| 全 体         |           | 58.3 | 41.7  | 28.6        | 13.1        | 100.0 | 2.1      | 1.1   | 1.0   |

## 2. 支給額

- 平均は 274,483 円

次に、前項で「支給する」と答えた企業(58.3%、651 社)に対して、1 人当たりの支給額(税込み)を聞いた結果(単純平均)が第 2 表である。

全体でみると、1 人当たりの平均支給額は 27 万 4,483 円で、昨年冬に比べ 2,041 円、率にして 0.75%の増加となった。支給額の増加は 2 年連続である(第 2 表 - 1・2、後掲 3 頁 <時系列表>)。

業種別にみると、運輸業が 23 万 7,151 円で最も少なく、サービス業が 30 万 4,171 円で最も多い。従業員規模別にみると、支給額は規模が小さくなるほど少なくなっている(第 2 表 - 3)。

以上のとおり、今冬の中小企業のボーナスは、全体として支給企業割合、支給金額とも昨年を上回り、業況や景況感に一定の改善がうかがえる。しかし、消費税率引き上げをはじめとする阻害要因の影響の軽重を反映してか、業種間の差異が大きくなった。また、支給企業割合はまだ 5 割台にとどまり、リーマンショック前の 7 割台とは開きがあり、中小企業のボーナス支給状況は依然厳しいと言わざるを得ない。

第 2 表 - 1 支給額の状況

(%)

| 区分 \ 項目 |         | 20 万円未満 | 20～29 万円 | 30～39 万円 | 40～49 万円 | 50～59 万円 | 60～69 万円 | 70 万円以上 | 計     |
|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|-------|
|         |         | 業種別     | 製造業      | 31.3     | 39.7     | 21.4     | 4.1      | 1.9     | 1.3   |
| 卸売業     | 38.3    |         | 36.3     | 14.5     | 8.2      | 1.8      | 0.9      | 0       | 100.0 |
| 小売業     | 62.5    |         | 12.5     | 18.7     | 6.3      | 0        | 0        | 0       | 100.0 |
| 建設業     | 28.6    |         | 39.5     | 19.8     | 6.6      | 4.4      | 1.1      | 0       | 100.0 |
| 運輸業     | 31.6    |         | 39.4     | 18.5     | 10.5     | 0        | 0        | 0       | 100.0 |
| サービス業   | 25.3    |         | 45.6     | 17.7     | 3.8      | 6.3      | 0        | 1.3     | 100.0 |
| 規模別     | 20 人未満  | 36.5    | 37.7     | 16.7     | 4.7      | 3.0      | 1.0      | 0.4     | 100.0 |
|         | 20～49 人 | 20.0    | 47.5     | 24.2     | 6.7      | 0.8      | 0.8      | 0       | 100.0 |
|         | 50 人以上  | 13.1    | 31.6     | 39.6     | 13.1     | 2.6      | 0        | 0       | 100.0 |
| 全体      |         | 32.1    | 39.1     | 19.3     | 5.6      | 2.6      | 0.9      | 0.4     | 100.0 |

第 2 表 - 2 平均支給額 (業種別)

| 業種等   | 平均支給額     | 昨年冬比  |
|-------|-----------|-------|
| 製造業   | 271,884   | 0.96% |
| 卸売業   | 294,490   | 0.11  |
| 小売業   | 238,300   | 1.86  |
| 建設業   | 260,520   | 1.45  |
| 運輸業   | 237,151   | 0.29  |
| サービス業 | 304,171   | 0.33  |
| 全体    | 274,483 円 | 0.75  |

第 2 表 - 3 平均支給額 (規模別)

| 従業員     | 平均支給額     | 昨年冬比  |
|---------|-----------|-------|
| 20 人未満  | 264,594 円 | 0.60% |
| 20～49 人 | 299,416   | 1.25  |
| 50 人以上  | 333,348   | 1.11  |

<時系列表> 冬季ボーナスの支給状況

(%、円)

|       | 支給企業割合<br>( )内は夏 | 前年比         | 平均支給額   |        |
|-------|------------------|-------------|---------|--------|
|       |                  |             |         | 対前年増減  |
| 1998年 | 79.6 (93.8)      | -           | 32.0    | -      |
| 1999年 | 73.1 (76.4)      | 6.5 ( 17.4) | 28.3    | 3.7    |
| 2000年 | 74.1 (70.3)      | 1.0 ( 6.1)  | 282,277 | 723    |
| 2001年 | 69.8 (72.1)      | 4.3 ( 1.8 ) | 272,727 | 9,550  |
| 2002年 | 63.2 (62.9)      | 6.6 ( 9.2)  | 266,127 | 6,600  |
| 2003年 | 70.9 (64.0)      | 7.7 ( 1.1 ) | 266,677 | 550    |
| 2004年 | 71.1 (65.8)      | 0.2 ( 1.8 ) | 268,174 | 1,497  |
| 2005年 | 72.0 (68.4)      | 0.9 ( 2.6 ) | 281,472 | 13,298 |
| 2006年 | 73.6 (68.5)      | 1.6 ( 0.1 ) | 284,824 | 3,352  |
| 2007年 | 71.4 (68.5)      | 2.2 ( 0 )   | 285,809 | 985    |
| 2008年 | 62.3 (65.6)      | 9.1 ( 2.9)  | 283,085 | 2,724  |
| 2009年 | 56.2 (56.7)      | 6.1 ( 8.9)  | 273,685 | 9,400  |
| 2010年 | 50.4 (51.0)      | 5.8 ( 5.7)  | 272,435 | 1,250  |
| 2011年 | 49.0 (50.8)      | 1.4 ( 0.2)  | 271,536 | 899    |
| 2012年 | 50.2 (49.4)      | 1.2 ( 1.4)  | 270,963 | 573    |
| 2013年 | 56.2 (50.1)      | 6.0 ( 0.7 ) | 272,442 | 1,479  |
| 2014年 | 58.3 (59.4)      | 2.1 ( 9.3)  | 274,483 | 2,041  |

注) 1998～1999年の支給額の単位は万円

### 3. 成果給割合

- 平均は2.0割

前項1で「支給する」と答えた企業(58.3%、651社)に対し、支給総額のうち、従業員個々の能力や成果を反映した「成果給」の割合がどれくらいあるか聞いた結果が第3表である。

全体で見ると、成果給割合は「1~2割」とする企業が35.1%で最も多く、次いで「3~4割」が22.1%となっている。また、「5~6割」(8.1%)や「7割以上」(3.4%)など、ボーナスの大半を成果給が占めている企業も少数ながらある。一方、「成果給割合はゼロ」と答えた企業も31.3%あり、これら全企業における成果給割合の平均は2.0割となる(成果給のある企業だけでは3.0割)。

第3表 支給額に占める成果給割合

| 区分          |           | 項目     |        |       |       |           | 計       |       | 平均<br>(割) |
|-------------|-----------|--------|--------|-------|-------|-----------|---------|-------|-----------|
|             |           | 1~2割   | 3~4割   | 5~6割  | 7割以上  | 成果給<br>ゼロ | (%)     |       |           |
| 業<br>種<br>別 | 製 造 業     | 34.7   | 22.4   | 5.4   | 4.4   | 33.1      | 100.0   | 2.0   |           |
|             | 卸 売 業     | 42.7   | 19.1   | 12.7  | 0     | 25.5      | 100.0   | 2.0   |           |
|             | 小 売 業     | 37.5   | 6.3    | 12.5  | 6.3   | 37.4      | 100.0   | 2.1   |           |
|             | 建 設 業     | 37.3   | 20.9   | 5.5   | 1.1   | 35.2      | 100.0   | 1.7   |           |
|             | 運 輸 業     | 29.0   | 39.5   | 2.6   | 0     | 28.9      | 100.0   | 2.0   |           |
|             | サ ー ビ ス 業 | 25.3   | 21.5   | 17.7  | 7.6   | 27.9      | 100.0   | 2.7   |           |
| 規<br>模<br>別 | 20人未満     | 33.5   | 18.7   | 8.7   | 3.4   | 35.7      | 100.0   | 1.9   |           |
|             | 20~49人    | 40.9   | 30.8   | 4.2   | 3.3   | 20.8      | 100.0   | 2.2   |           |
|             | 50人以上     | 36.8   | 39.5   | 13.2  | 2.6   | 7.9       | 100.0   | 2.9   |           |
| 全 体         |           | 35.1   | 22.1   | 8.1   | 3.4   | 31.3      | 100.0   | 2.0   |           |
| (2013年冬)    |           | (32.1) | (24.0) | (9.0) | (4.6) | (30.3)    | (100.0) | (2.2) |           |
| (2012年冬)    |           | (36.5) | (22.9) | (8.5) | (3.4) | (28.7)    | (100.0) | (2.1) |           |

## 4. 支給時期

- 「12月中旬」が最多

最後に、ボーナスを支給すると答えた企業(58.3%、651社)に対し、支給時期を聞いた結果が第4表である。

全体としてみると、「12月中旬(11～20日)」とする企業が46.6%で最も多いが、「12月上旬(1～10日)」も36.4%ある。

昨年冬に比べると、「12月上旬」とする企業は2.1ポイント、「12月中旬」とする企業は1.6ポイントそれぞれ減少した一方、「12月下旬(21～31日)」とする企業は3.3ポイント増加している。

第4表 ボーナスの支給時期

(%)

| 区分 \ 時期  | 12月上旬  | 12月中旬  | 12月下旬  | その他   | 計       |
|----------|--------|--------|--------|-------|---------|
| 全体       | 36.4   | 46.6   | 15.8   | 1.2   | 100.0   |
| (2013年冬) | (38.5) | (48.2) | (12.5) | (0.8) | (100.0) |
| (2012年冬) | (43.5) | (45.7) | (10.2) | (0.6) | (100.0) |
| (2011年冬) | (43.5) | (46.9) | (9.4)  | (0.2) | (100.0) |
| (2010年冬) | (45.9) | (47.3) | (6.6)  | (0.2) | (100.0) |
| (2009年冬) | (41.7) | (48.7) | (8.5)  | (1.1) | (100.0) |
| (2008年冬) | (41.7) | (48.1) | (9.6)  | (0.6) | (100.0) |
| (2007年冬) | (40.8) | (47.1) | (11.8) | (0.3) | (100.0) |
| (2006年冬) | (42.8) | (44.6) | (12.3) | (0.3) | (100.0) |