

## 大阪シティ信用金庫 行動計画

1. 計画期間： 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：課長代理に占める女性職員の割合を40%以上とする。

<取組内容>

- 令和3年4月～
  - ・意識調査の実施・分析、課題を把握
  - ・若手職員に対する多様なロールモデルの紹介
  - ・意欲ある女性職員の積極的な発掘と集中的な育成

目標2：女性職員を対象としたキャリアアップ研修を毎年5回以上実施する。

<取組内容>

- 令和3年4月～
  - ・eラーニングの紹介
  - ・業務スキルアップ研修の実施
  - ・キャリアアップ研修の実施

目標3：年次有給休暇の取得率を令和元年度実績より5ポイント以上向上させる。

<取組内容>

- 令和3年4月～
  - ・時間単位の有給休暇制度の検討
  - ・年次有給休暇取得の取得促進
  - ・所属ごと、役職ごとの取得状況を把握、課題解決策を検討