

大阪シティ信用金庫 行動計画

1. 計画期間： 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性職員の割合を20%以上とする。

<取組内容>

- 令和8年4月～
 - ・意識調査の実施・分析、課題を把握
 - ・将来の職場を担うリーダー候補の発掘と育成
 - ・職場におけるヘルスリテラシー向上のための体制づくり

目標2：女性職員を対象としたキャリアアップ研修を毎年5回以上実施する。

<取組内容>

- 令和8年4月～
 - ・女性マネージャー育成研修の実施
 - ・業務スキルアップ研修の実施

目標3：年次有給休暇の取得率を令和6年度実績より5ポイント以上向上させる。

<取組内容>

- 令和8年4月～
 - ・年次有給休暇取得の取得促進
 - ・所属ごと、役職ごとの取得状況を把握、課題解決策を検討